

УТВЕРЖДАЮ



И.о. главного врача
ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ

М.В. Кривов

ОТЧЕТ о проведении антикоррупционных мероприятий в ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ за 2024 год

В целях исключения коррупционных нарушений в ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ проведена плановая работа по реализации антикоррупционной политики, согласно плану мероприятий на 2024 год.

Ежеквартально на антикоррупционной комиссии учреждения рассматривались вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией.

Постоянно руководителем учреждения на планерках проводится разъяснительная работа с работниками для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.

Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.

Каждый издаваемый локальный акт проходит правовую экспертизу и проверку на недопущение в них положений, которые могут способствовать возникновению фактов коррупции в учреждении.

Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, обучены по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу. Изменения в законодательстве доводятся до всех работников.

Для вновь поступающих на работу в учреждение сотрудников проводится беседа о этических нормах, необходимых к соблюдению при исполнении трудовых обязанностей.

Учреждение обеспечивает защиту персональных данных сотрудников в соответствии с главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в постоянном режиме.

Процедуры государственных закупок проводятся в соответствии с требованиями соблюдением законодательства о размещении Федерального закона от 5 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с учетом вносимых в закон и подзаконные акты изменений.

В структурных подразделениях проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции.

На официальном сайте больницы размещена «Антикоррупционная политика».

Официальный сайт учреждения содержит контактную информацию для направления информации о фактах коррупции, обеспечивает возможность анонимных сообщений от граждан.

В 2024 году проведены заседания комиссии по реализации антикоррупционной политики, в ходе которых были рассмотрены вопросы:

- подведение итогов проведенных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений и на выявление конфликта интересов в ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ за 2024 год;

- анализ результатов соблюдения работниками ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ требований «Антикоррупционной политики».

В учреждении на постоянной основе проводится работа по организации антикоррупционной экспертизы, анализа коррупциогенности нормативных правовых актов и их проектов, находящихся на исполнении ГУЗ ЯО Ярославская ЦРБ, приведение в соответствие с требованиями антикоррупционной политики, ранее принятых нормативных правовых актов, в том числе в соответствии с заключениями Министерства юстиции России, государственного правового управления Правительства области, министерства здравоохранения и фармации Ярославской области.

Жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах взятки и вымогательства в течение 2024 года не поступало.

Случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, в 2024 году не выявлено.

Учреждение осуществляет постоянное взаимодействие с государственными органами. За отчетный период по фактам коррупции взаимодействовать с правоохранительными органами не приходилось.

УТВЕРЖДАЮ

И.О. Главного врача
ГБУЗ ЯО Ярославская ЦРБ

М.В. Кривов



ПЛАН
работы комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ ЯО Ярославская ЦРБ на 2025 год

№ п/п	Наименование планируемого мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции				
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Ведущий юристконсульт	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	Ежеквартально	Ведущий юристконсульт	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Еженедельно	Главный врач	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости,	Ведущий юристконсульт	Противодействие коррупционным проявлениям

		но не реже 1 раза в квартал		
2. Антикоррупционное просвещение и образование				
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения сотрудников учреждения	В течение года	Главный врач	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.2.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Ведущий юрист-консульт	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.3.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение года	Начальник отдела кадров	Профессиональное развитие работников, в области противодействия коррупции
2.4.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В течение года	Начальник отдела кадров	Профессиональное развитие работников, в области противодействия коррупции
2.5.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение года	Начальник отдела кадров	Профессиональное развитие работников, в области противодействия коррупции
3. Антикоррупционная пропаганда				
3.1.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии	В течение года	Системный	Повышение информационной открытости

	на официальном сайте учреждения информационные материалы по вопросам противодействия коррупции		администратор	деятельности учреждения противодействию коррупции	по
3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	Ведущий юристконсульт	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции	деятельности
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции					
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, прокуратуры, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Ведущий юристконсульт	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции	деятельности
4.2.	Расмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	Главный врач	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям	противодействия
5. Иные меры по противодействию коррупции					
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции	В течение года по мере необходимости	Ведущий юристконсульт	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции	о
5.2.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Ведущий юристконсульт	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа	коррупционным